

## 樂齡活力・職場健康新生活

光田醫療社團法人光田綜合醫院創院迄今已一百零一年，以「提供優質之醫療照護及健康促進」為宗旨，有鑒於員工是醫院的重要資產及回饋社會的精神，在王總院長乃弘領導之下，在 93 年成立健康促進委員會，推動全齡全方位及環保節能的健康促進。

### 全院雙向推動高齡友善醫院與社區活躍老化

該院為中部第一家通過高齡友善認證之醫院，連續三年獲頒高齡友善健康照護機構優良獎、友善服務獎、組織再造獎，透過雙向由上往下，專家指導、院長帶領高層實地檢視，及由下往上，院內同仁進行高齡體驗活動及深度座談回饋改善，了解長者就醫需求，推動高齡友善品管圈，獎勵優秀品質改善案例，如：智慧型藥袋，讓小小的藥袋發揮最大的老人用藥安全。另每年擬定推動高齡友善策略目標與行動方案與平衡計分卡，定期監測，並且鼓勵社區活躍老化，每年辦理社區健康舞大賽，四年共 70 個社區近千位長者參加。

### 營造全院員工健康減重與體能的職場新生活文化

每年由院長及主管帶領推動全院員工體重、腰圍及體適能管理，102 年 6 月由院長、執行長、副院長帶領百名主管、醫護同仁參加國際馬拉松賽，另每年在清水鰲峰山與大甲鐵砧山辦理全院上千人健走並結合台灣慢跑協會辦理慢跑。院內有多種健康促進社團可供員工參與，如：輕盈社、愛跑社、羽球社、籃球社、單車社、有氧休閒社、潛水醫學研究社、棒球社等等，103 年更將運動風氣擴散，號召社區長輩組隊參加不老棒球隊，藉此帶動活躍老化與樂活健康的社區；健康飲食部分，提供員工免費營養諮詢門診，並提供快速便捷又營養的減重餐服務，員工只要透過院內資訊系統訂餐，即將餐盒送到單位，有多種健康餐盒選擇，如：550 卡低卡餐、高鈣高纖 DASH 餐、蔬食餐與低碳餐。三年來共減重 10341.2 公斤，連續三年獲國民健康署頒給減重績優獎與台中市健康促進服務金杏獎。

### 能源再利用提高效能推動環保節能

該院以能源再利用提高效能推動環保節能，由液氧冰水回收提供區域性空調使用，獲國民健康署主辦之國際低碳醫院團隊合作最佳案例獎，於今年西班牙巴塞隆納舉辦之第 22 屆健康促進國際研討會中頒獎，更於 103 年 10 月榮獲第 23 屆企業環保獎銅獎。該院 101 年加入健康促進醫院與環境友善國際工作委員會會員醫院，成立節能減碳推動專案小組，透過節能稽核 APP 系統，推動廢棄物 e 化管理「產出」到「終結」的履歷，減少廢棄物產生。光田更藉由源頭管理及從小地方做起，成功導入 ISO 50001 能源管理系統，達到醫院環境友善及節約開支之雙贏目標。榮獲經濟部愛水節水績優單位、節能減碳行動標章特優獎與經濟部頒發節能菁英卓越創新獎、台中市低碳城市傑出貢獻獎等多項肯定。

## 高醫杏林一甲子 高屏守護一世情

高雄醫學大學附設醫院為台灣第一間私立創辦的醫學大學設立的醫院，歷經一甲子的歲月，嚴秉服務、教學、研究之宗旨，守護高屏地區民眾健康。克服傳染病肆虐，走入偏鄉缺醫村，提供高品質的醫療照護，落實秉持醫學倫理，善盡社會責任之經營理念。

該院引領潮流，在健康促進風潮襲捲全台前，已發展出心血管、糖尿病、肝炎等整合性照護模式，不僅是台灣第一家腎臟保健推廣機構，更領先國際率先舉辦台灣世界腎臟日活動。為滿足民眾健康需求，發展以病人為中心的服務模式，落實公共衛生三段五級，結合新科技與新資訊，整合全院資源，有效掌握病人健康狀況，及時提供適當的健康介入與治療。

優質的醫療服務來自於健康幸福的員工，專責勞工安全衛生室營造安全職場，更甚分擔員工的家庭壓力，設置員工 10 坪專用哺乳室、幼兒園及托育中心，創全國最優質，每年 1 億 5 千萬之就醫補助、子女就學補助，並於今年榮獲勞動部第一屆工作生活平衡獎。

高雄醫學大學附設醫院在健康促進的領域拓展已久，直至 2012 年始正式加入健康促進醫院網絡的行列，透過全面性與系統性的推動，至今有多項耀眼成果，不僅榮獲世界衛生組織全球無菸健康照護網絡(ENSH)認證金獎，更在今年首度參加健康促進醫院典範選拔即獲得優良獎，顯示醫院早已將健康促進與全人醫療深植組織文化。在獲得肯定之後，該院將持續精進，打造病人、員工、民眾、醫院四贏的健康典範醫院。

## 活力馬偕，社區健康動起來

「寧願燒盡，不願鏽壞」為馬偕紀念醫院創院來所秉持的服務精神，在醫療傳道路上謹守愛人如己、關懷弱勢的使命。馬偕紀念醫院淡水分院結合社區及基層醫療機構資源，共同推動健康促進，提供讓民眾身、心、靈之全人醫治。

### 強化社區連結、落實健康促進；全人照護，推動高齡友善、就醫無礙(吾愛)

重視社區健康促進與推廣預防保健觀念，99年成立「淡水馬偕紀念醫院社區健康促進推動委員會」利用網絡平台概念，院外結合62個組織，並設置58個健康服務站，以「在地人服務在地人」的精神，由志工提供量測及專業人員健康諮詢，有效發掘、運用社區長者擔任志工，較能了解就診長者狀況與需求，發揮社區自助互助之照顧功能。

每月舉辦「馬偕健康日」活動提供如代謝症候群、活躍老化、菸檳酒防制等健康議題講座，BMI、血壓、骨密、肺功能、失智、癌篩、血糖、情緒等檢測及健康諮詢等闖關攤位，促進社區民眾與來院病人健康。

並積極推動高齡友善照護環境，成立銀髮整合照護服務(門診)以及重症老人病患整合性共同醫護照護(住院)，並設立弱勢銀髮族關懷基金，結合政府與非營利組織社會資源與員工自動募捐，專款專用於老年長者照護服務，並提供銀髮族送餐服務及推動關懷據點，期許讓獨居老人可受到更適切之照護。

### 推廣戒菸計畫、營造無菸環境

為推動菸害防制政策、營造無菸環境，定期舉辦在職教育課程及「馬偕戒菸週」宣導活動，並開設戒菸班，明訂辦法予以戒菸成功員工獎勵，並前進學校、社區職場及機構等組織辦理無菸場域、菸害宣導等健康促進活動，103年通過「全球無菸健康照護服務網路認證」並榮獲金獎肯定。

### 待員工如家人-營造樂活工作環境

將員工視為家人般的照顧，期望每位員工能擁有身心靈的健康，設置「員工運動中心」提供多元運動設備由運動教練指導；鼓勵員工多走樓梯取代搭電梯；補助20餘個員工自組性社團，讓員工在工作之餘可享有興趣的發展，並養成規律運動習慣；每月「勞安日」定期辦理體適能量測活動，讓員工瞭解自我身體狀態，提供適當運動建議；於院外規劃佳美腳蹤尋根健走，帶領員工走訪馬偕博士歷史足跡，提升馬偕精神向心力。

為照顧員工心靈健康並提升醫院人文氣息，每年選擇不同的休閒場所，以公假公費方式，辦理兩天一夜的「活力馬偕成長營」，讓員工於繁忙工作中有再充電的機會；定期辦理馬偕美德成長計畫，每週於各單位進行詩歌分享及每季辦理馬偕美德講座，另外舉辦馬偕美德之光，票選優良品格員工並公開表揚，發揚馬偕精神，並且實質營造員工如家人的環境氛圍。

## 馬偕活力 2K~健康動起來

馬偕紀念醫院創院已 130 週年，秉持著以耶穌基督愛人如己、關懷弱勢之精神，提供民眾身、心、靈全人之醫治，以達成醫療傳道之宗旨。臺北院區在院方政策的支持及全院員工努力推動下，於 102 年成為世界衛生組織健康促進醫院國際網絡會員，致力推動社區健康營造、病人友善照護、職場健康促進等議題，短短 2 年即獲得健康促進醫院優良獎。

院方體認到唯有健康的員工才能永續推動落實健康促進理念的核心價值，因此，為了讓所有員工主動關心、照顧好自身健康，在院長大力支持下，自 2012 年起規劃辦理「健康馬偕動起來活力 2K 健走」系列活動，初期舉辦馬偕員工「活力 2K 步道規劃徵選」，期創造院內、外可利用之運動空間，提供適合員工及社區民眾使用之活力 2K 步道，經社區專家委員、院內主管及員工網路票選，45 件作品中，選出 20 件馬偕活力 2K 步道。並舉辦「健康動起來~馬偕齊步來健走」、「健康動起來~台北社區醫學中心揪團來健走」活動，邀請院內員工、社區民眾，一起利用馬偕活力 2K 步道進行健走運動，並針對體位過重者進行體重管理追蹤指導。經過健走活動推動，讓員工了解自我健康管理重要，參與健走活動員工體位下降，且養成健康蔬果飲食攝取及規律運動習慣。並在院方支持下，形成健走運動風氣，員工相互結伴邀約，強化全院向心力及凝聚力，增加對工作職場的認同感。

持續至今，為強化體重管理意識，今年度加強辦理「健康動起來~揪團來減重」活動，邀請馬偕醫院員工(眷)、義工、社區民眾、來院病人，組成減重團隊，進行揪團「健走」加「減重」活動，共同勉勵督促，激發減重動機及鼓勵養成固定運動的習慣，透過健康促進醫院理念，將病患、家屬、社區民眾及員工視為一家人，期待每一位進入馬偕醫院的民眾及員工都能享有身體、心理及靈性健康的美好狀態。

## 全心三總 全人照護

國防醫學院三軍總醫院戮力建構健康促進醫院，已邁入第 12 個年頭，因應醫院有別於其他醫院之軍醫屬性，該院秉持著「關懷、品質、紀律、創新」的最高核心價值，關心國軍官兵、眷屬及社區民眾的健康是其對社會的承諾，也是必須善盡的企業社會責任。該院於 2007 年加入世界衛生組織健康促進醫院國際網絡會員醫院，推動健康促進多年，一直守護員工、社區民眾、病人及其家屬的健康，主動提供各項健康促進議題：職場健康促進、運動健康促進、母嬰親善、勞工健檢與癌症防治、健康飲食新文化、菸害檳榔暨藥酒癮防制等。

該院除對病患、家屬和員工照顧外，更走入社區，了解社區健康需求，提供社區民眾預防保健、衛生教育、營養諮詢等健康醫療服務，並以社區營造之手法提供健康促進環境營造、健康促進知能導入日常生活等全面性的健康促進相關服務。不再只是被動等民眾來院看診，而是主動走入社區提供關懷，如：辦理社區大型活動「清山、淨山園遊會」、「母親節親子活動日」，亦在鄰近區域設立保健諮詢站，利用攜帶方便的儀器，就近在社區內為民眾的健康把關，化身為社區民眾的健康守護者。

該院亦非常重視職場健康營造，醫院每年辦理專業課程提供員工再進修，及辦理各式員工講座，如：人文藝術、溝通技巧、影片賞析、健康生活型態等及健康促進社團，充實員工身、心、靈健康。另位帶動員工運動風氣，每週六辦理「樂活三總健行活動」，由院長親自帶領員工進行健行或慢跑活動，並定期舉辦體適能檢測、爬健康樓梯活動、員工運動會、及提供設備齊全的健身房和運動場。

三軍總醫院透過此次健康促進醫院典範選拔，標竿學習各院經驗與成果，將持續依循渥太華五大行動綱領推動健康促進工作，提供全方位健康服務，透過醫療服務轉型，結構、文化、決策與流程的創新發展，提昇社區民眾、病人、家屬、及員工之健康價值。

## 同心協力、友善關懷、優質團隊、守護健康

澄清綜合醫院以「服務、溝通、精緻」為經營理念，「以醫療倫理安適生命，建立與病人、社區緊密結合的醫療服務組織」為宗旨，達到「以病人為中心、全程全人醫療、病人權利優先、效率優質服務、社區健康促進、友善關懷標竿」之目標。

該院健康促進之導入以醫院為本、社區為重、民眾為尊，於2000年開始推動社區健康營造，透過社區資源整合，舉辦健康講座，高危險群篩檢，與基層醫療院所進行雙向轉介，及整合院內醫療團隊與院外開業醫辦理共同照護門診，營造社區健康環境，為社區民眾健康把關，提升民眾的健康促進知識與健康行為養成，以期達到早期預防、早期發現、早期治療。

在院內醫療以全方位整合性團隊做健康照護，病人就診提供健康評估、住院疾病治療計畫、與疾病相關健康促進的衛教指導、出院準備計畫、個案管理追蹤、訂定各項照護標準作業流程，在慢性疾病患者健康照護，透過跨領域的共同照護團隊，提供持續性追蹤、有系統性衛教、並成立病友團體，輔導病友團體發揮疾病自我健康照護上之功能。

在院內員工的健康促進，營造安全職場、職前與定期的員工健檢評估、生活型態問卷調查、設置員工交誼廳提供運動器材、員工職委會組織運作，鼓勵員工成立休閒、有益健康之社團，定期舉辦員工旅遊、卡拉OK歌唱比賽、球類競賽、忘年會、全院性運動活動等，連結醫院鄰近社區休閒運動空間、透過醫院網頁、電子公告宣導，將健康促進相關課程列入員工在職通識教育課程。

澄清綜合醫院透過健康促進醫院模式，提供系統性服務，達成多元化且豐富的健康促進成果，守護病人、社區、員工及家屬的健康，以成為最受民眾信賴，最有競爭力的醫療服務組織為目標。

## 健康促進醫院創意計畫選拔得獎名單

類別	獎項	醫院	計畫名稱
戒菸推廣	特優	天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	熄菸保健康 無菸醫院戒菸推廣計畫
	優等	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	探討住院病人戒菸行為之意向研究調查
		財團法人羅許基金會羅東博愛醫院	戒菸找專業，我們支持您
		財團法人臺灣基督長老教會馬偕紀念社會事業基金會馬偕紀念醫院	馬偕戒菸週-戒菸推廣計畫
		高雄榮民總醫院	團隊合作&全方位介入-打造高榮鑽石戒菸班
		國立陽明大學附設醫院	陽大無菸，乎你勁健康～落實醫院無菸環境計畫
		天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	無菸一身輕 健康我最行-促進員工持續戒菸行為與自我效能之計畫
精神醫療機構菸害防制	特優	衛生福利部嘉南療養院	菸不菸有關係-「戒菸服務作伙來」
生態永續	特優	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	環保節能從小處著手、生態飲食環保救地球-生態飲食推廣、用電節約暨廢棄物回收再精進計畫
	優等	壠新醫院	員工餐廳「珍食行動-零廚餘」
		天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院	節約能源、生態永續
		財團法人臺灣基督長老教會馬偕紀念社會事業基金會馬偕紀念醫院	洗衣中心蒸氣及熱水製程供應節能改善計畫

類別	獎項	醫院	計畫名稱
飲食 運動 與體 重控 制	特優	苗栗縣頭份鎮衛生所	食在享"瘦"健康 圓夢計畫
	優等	彰化基督教醫療財團法人雲林基督教醫院	雲基共種健康樹健康減重集點集氣集健康計畫
		臺北市士林區健康服務中心	全國首創夜市動能生活「打造士林區動態雲端、休閒運動、美食饗宴」~健康三軌計畫
		財團法人臺灣基督長老教會馬偕紀念社會事業基金會馬偕紀念醫院	推動「馬偕活力 2K 健走」系列活動在健康促進成效之探討
		佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院	So(瘦)黑皮 Fun 暑假
		衛生福利部胸腔病院	「LEARN」讓學習不只是學習-五管齊下 輕鬆享瘦創意計畫
		童綜合醫療社團法人童綜合醫院	一童健康享瘦減重計畫
		財團法人基督長老教會馬偕紀念醫院淡水分院	遠離代謝症候群-以社區網絡平台推動肥胖防治計畫
		臺北市立聯合醫院仁愛院區	癌症全方位營養照護計畫
		衛生福利部桃園療養院	青少年健康學園健康減重計畫-青春不贅 活力健康
		臺北醫學大學附設醫院	爬梯享低卡·肥肉不卡卡
		壠新醫院	員工餐廳「減油計畫」
		天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	健康減重心連心 共同減重三噸半
		高雄市立民生醫院	員工心理健康-健康樂活員工計畫
		財團法人基督長老教會馬偕紀念醫院淡水分院	打造腫瘤安寧護理人員身心靈健康滋養抒壓計畫
		壠新醫院	心伙相惜！關心伙伴，型塑友善關懷職場文化
		高雄市立聯合醫院	營造友善關懷職場計畫
		國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院	「員工心理健康關懷」計畫
佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	捧您在手心，同仁心理健康計畫		



類別	獎項	醫院	計畫名稱
安全 職場	特優	國立臺灣大學醫學院附設醫院	臺大醫院手術室預防污染性尖銳物傷害計畫
	優等	衛生福利部雙和醫院-委託臺北醫學大學興建經營	醫院火災預防安全職場促進計畫-「創新情境火災預防教育訓練」
		屏基醫療財團法人屏東基督教醫院	職場安全健康再飛揚計畫
		天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	醫療院所室內儲槽安全保護改善專案計畫
		敏盛綜合醫院	職場健康促進創造-輕盈、健康、心職場
		臺北市立萬芳醫院-委託財團法人臺北醫學大學辦理	醫院職場安全衛生管理系統建構計畫
老人 健康	特優	竹山秀傳醫院	健康南投智慧小鎮-遠距照護服務計畫
	優等	衛生福利部雙和醫院-委託臺北醫學大學興建經營	老年肌少性肥胖健康促進計畫
		屏基醫療財團法人屏東基督教醫院	在地健康老化-深耕三地門鄉長期照護服務
		新竹市香山衛生所	老人健康促進「寶貝機」應用健康管理計畫
		行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院	「保密防跌大作戰」計畫
		義大醫療財團法人義大醫院	田寮長者樂活又健康運用遊戲圖像記憶法宣導健康認知
		財團法人基督長老教會馬偕紀念醫院淡水分院	抓住記憶傳承技藝~建置失智長者樂齡工作坊計畫
		臺北市立萬芳醫院-委託財團法人臺北醫學大學辦理	我藥安心-文山區社區安全用藥訪視計畫
衛生福利部臺中醫院	「老寶貝的健康 我們來守護」-以長者為中心之長青特別整合門診		

類別	獎項	醫院	計畫名稱
健康 平權	特優	衛生福利部豐原醫院	中低收入戶暨弱勢健康照護管理計畫
	優等	佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院	花蓮偏鄉婦女乳房攝影車篩檢健康信念模式之探討
		財團法人高雄醫學大學附設中和紀念醫院	愛與健康的哺乳家庭之增能計畫
		國防醫學院三軍總醫院	建構中醫藥就醫用藥安全衛生教育模式計畫
		義大醫療財團法人義大醫院	用心傳愛-兒少健康夏令營
		壠新醫院	全方位健康促進 e 網打盡，精彩無限

## 健康促進醫院創意計畫特優獲獎內容摘要

類別	醫院	計畫名稱	內容摘要
戒菸推廣	天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院	熄菸保健康 無菸醫院戒菸推廣計畫	天主教聖馬爾定醫院致力於無菸醫院及無菸環境推廣，本著守護社區健康的精神，依據渥太華五大行動綱領，大力推動「無菸醫院服務品質提升計畫」，分別於職場、社區、校園、醫院...等場域，提供戒菸班、戒菸衛教、戒菸講座、戒菸門診及吸菸個案管理等持續性服務，積極提倡戒菸服務與菸害防制，有效地促進病人、員工、家屬及社區居民健康，全力做好菸害防制，共同營造無菸環境，維護家人、病人及社區民眾的健康，齊創幸福、無菸、樂活的未來。
精神醫療機構菸害防制類	衛生福利部嘉南療養院	菸不菸有關係-「戒菸服務作伙來」	衛生福利部嘉南療養院 98 年元日起，全力配合國家公共衛生菸害防制政策，於本院推動無菸醫院，透過 SWOT 分析運用世界衛生組織全球無菸健康照護網絡(ENSH)十大標準策略執行，至 100 年 10 月開始參與二代戒菸服務介入治療，發現精神病患經由無菸醫院的營造及戒菸服務，不但有效的達到戒菸成功的效果，更發現於第 30 天之治療成效最佳，此結果大大的肯定支持和鼓勵精神病患戒菸。
生態永續	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院	環保節能從小處著手、生態飲食環保救地球-生態飲食推廣、用電節約暨廢棄物回收再精進計畫	臺北慈濟醫院以「節能減碳從小處著手」與「生態蔬食環保救地球」為目標，著重在人與環境中落實環保健康概念，推動醫療塑廢料回收及回收品項再精進，讓廢棄物回收率成果斐然；推廣生態飲食，讓全院在102-103 年約減少300公噸CO <sub>2</sub> ；利用空調分段調控設定，從小處著手節約能源，103 年減少電度數約9千多度，該院提高廢棄物的可回收性及從生活小處著手，落實環保，生態永續。
飲食運動與體重控制	苗栗縣頭份鎮衛生所	食在享"瘦"健康圓夢計畫	頭份鎮衛生所以健康營造為手法，透過跨部門參與，專家學者等協同合作，針對健康飲食、規律運動形成支持網絡，推動每周一為社區健康日。並採三五好友小團體互相學習、互相督促方式，激發社區民眾自我健康管理責任與能力，持續性落實健康行為，強化支持環境，獲社區民眾肯定，足以發展健康生活型態工作模式。
安全職場	國立臺灣大學醫學院附設醫院	臺大醫院手術室預防污染性尖銳物傷害計畫	臺大醫院針對手術室作業流程之獨特性，進行創新性預防策略的規劃及執行，包括：運用磁性墊落實手術「安全區」設置及「間接傳遞法」；創意研發「廢液袋處理設備」及「免手持抽藥輔助工具」；全面使用無針預充式導管沖洗器；定期查核尖銳物違規丟

類別	醫院	計畫名稱	內容摘要
			棄等，達到維護醫院職場安全，預防手術室污染性尖銳物傷害。
老人健康	竹山秀傳醫院	健康南投智慧小鎮-遠距照護服務計畫	竹山秀傳醫院位處南投縣竹山次醫療區域，人口老化速度過快，且獨居與兩老相依為命長者高達 50% 以上，該院透過渥太華憲章五大行動綱領，導入遠距照護服務，提供生理量測、手機緊急求救服務、失智協尋、藥物諮詢、預防跌倒與居家訪視，主動關懷長者，了解其健康狀況，鼓勵自我健康的管理，並提供長者身心靈的健康照護，提供在地民眾可近性、持續性、綜合性、完整性的照護服務，建立社區化的醫療服務網絡，讓高齡者能夠在地老化與活躍老化。
健康平權	衛生福利部豐原醫院	中低收入戶暨弱勢健康照護管理計畫	衛生福利部豐原醫院依據衛生福利部百年衛生醫療改革中長期計畫，以「照護民眾健康、配合政策、關懷弱勢」為使命，於 2013 年組成跨專業領域照護團隊，針對中低收入戶暨弱勢族群共收案 254 人，藉由整合式醫療與健康自主賦權管理，並透過福利資源有效連結及溫馨關懷活動，建構全方位醫療照護資源網絡，提升其健康品質，達到全人健康與福祉的新境。

## 世界衛生組織健康促進醫院會員授證名單

1	國立成功大學醫學院附設醫院
2	國軍臺中總醫院附設民眾診療服務處
3	奇美醫療財團法人柳營奇美醫院
4	國軍臺中總醫院附設民眾診療服務處中清分院
5	臺中榮民總醫院
6	敏盛綜合醫院
7	國軍桃園總醫院
8	國軍高雄總醫院附設民眾診療服務處
9	桃園縣復興鄉衛生所
10	桃園縣蘆竹市衛生所
11	桃園縣觀音鄉衛生所
12	枋寮醫療社團法人枋寮醫院
13	寶建醫療社團法人寶建醫院
14	衛生福利部草屯療養院
15	臺北榮民總醫院桃園分院
16	清泉醫院
17	苗栗縣三灣鄉衛生所
18	國防醫學院三軍總醫院北投分院
19	臺北榮民總醫院
20	苗栗縣西湖鄉衛生所

「健康照護機構提昇照護品質競賽活動」獲獎名單

獲獎機構	指標名稱	獎項
衛生福利部胸腔病院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-傑出獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-傑出獎
基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-傑出獎
	• 指標 5：18 歲以上病人有飲酒紀錄之比率	數位資訊組-傑出獎
新店耕莘醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-傑出獎
高雄市立小港醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
臺北醫學大學附設醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 5：18 歲以上病人有飲酒紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
天主教若瑟醫療財團法人若瑟醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳衛教個案收案之比率	數位資訊組-傑出獎
	• 指標 5：18 歲以上病人有飲酒紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個案收案之比率	數位資訊組-傑出獎

獲獎機構	指標名稱	獎項
埔里基督教醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-特優獎
衛生福利部嘉南療養院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 2：平均戒菸服務提供率	彙整計算組-優等獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳衛教個案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 5：18 歲以上病人有飲酒紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 8：18 歲以上病人有測量腰圍紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 9：18 歲以上病人有測量 BMI 紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
臺南市立醫院	• 指標 1：18 歲以上病人有吸菸紀錄之比率	彙整計算組-優等獎
	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	彙整計算組-優等獎
	• 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳衛教個案收案之比率	數位資訊組-優等獎
	• 指標 5：18 歲以上病人有飲酒紀錄之比率	彙整計算組-特優獎
	• 指標 9：18 歲以上病人有測量 BMI 紀錄之比率	彙整計算組-特優獎
	• 指標 10：18 歲以上病人有規律運動紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎

獲獎機構	指標名稱	獎項
仁愛醫療財團法 人大里仁愛醫院	• 指標 2：平均戒菸服務提供率	數位資訊組-傑出獎
	• 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳 衛教個案收案之比率	彙整計算組-特優獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個 案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 11：18 歲以上 BMI 異常病人接受飲食、運 動指導或介入活動指導紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎
衛生福利部新營 醫院	• 指標 2：平均戒菸服務提供率	數位資訊組-特優獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個 案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
臺中榮民總醫院	• 指標 3：18 歲以上男性病人有嚼檳榔紀錄之比率	數位資訊組-優等獎
高雄市立岡山醫 院	• 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳 衛教個案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
	• 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個 案收案之比率	彙整計算組-傑出獎
財團法人蘭陽仁 愛醫院	• 指標 11：18 歲以上 BMI 異常病人接受飲食、運 動指導或介入活動指導紀錄之比率	彙整計算組-特優獎
西湖鄉衛生所	• 指標 2：平均戒菸服務提供率 • 指標 4：18 歲以上男性病人有嚼檳榔者接受戒檳 衛教個案收案之比率 • 指標 6：18 歲以上病人有飲酒者接受戒酒衛教個 案收案之比率 • 指標 11：18 歲以上 BMI 異常病人接受飲食、運 動指導或介入活動指導紀錄之比率	彙整計算組-傑出獎