

衛生福利部國民健康署推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

103 年 5 月 1 日國健人字第 1031100314 號訂定
105 年 5 月 24 日本署第 1 次性別平等工作小組會議修正通過

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日行政院院臺性平字第 1020150856 號函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）及衛生福利部 103 年函頒「衛生福利部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入本機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - （一）強化本署性別平等工作小組之運作功能。
 - （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
 - （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
 - （五）加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本署之全體同仁。

肆、實施期程：103 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	本署制定及修正之法律案，報上級機關或主管機關審議前，應進行性別影響評估。	【當年度本署已辦理性別影響評估之法律案/當年度本署應辦理性別影響評估之法律案】*100%	100%	100%	100%	100%

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	【本署公務人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本署公務人員總數】×100%	85%	86%	87%	88%
2	中長程個案計畫或措施訂定性別考核指標比率	本署當年度提報行政院中長程個案計畫或措施訂定性別考核指標比率 (註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	100%	100%	100%	100%
3	性別統計指標新數據更新比率	本署當年度公布於機關網頁之性別統計指標項目數之更新比率	100%	100%	100%	100%
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費	-	-	-	0.1

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
		支出-依法律義務必須編列之支出)) $\times 100\%$ 增加數=當年度比重-前年度比重				

陸、實施策略及措施

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措 施	主政單位	協辦單位
(一) 促使性別觀點融入業務規劃、執行與評估	1-1 各單位應善用性別主流化工具，有效促使性別觀點融入實施 CEDAW 或其他重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估各階段，包括： (1) CEDAW 條款及一般性建議。 (2) CEDAW 法規措施檢視提出之改進方式，及行政院性別平等會檢視建議。 (3) 其他重要性別平等政策或措施。	企劃組	各業務單位
	1-2 辦理 1-1 第(1)至(2)款時，各單位可訂定中長程個案計畫、計畫或措施等，並參考下列步驟，加強性別觀點融入具體措施之規劃、執行與評估各階段： (1) 參考性別統計或辦理調查(含性別分類)，瞭解不同性別之感受、需求及處境差異，並分析性別差異之原因，作為規劃具體措施之基礎。 (2) 執行各項具體措施時，仍宜持續蒐集性別統計或辦理調查，觀測不同性別之受益平衡(如參與人數、受補助人	各業務單位	無

實施策略	措 施	主政單位	協辦單位
	<p>數之性別平衡)，如有明顯失衡，應分析原因並適時調整執行方法，以確保性別目標之有效達成。</p> <p>(3) 定期評估分析性別目標達成情形，將評估分析結果作為未來調整具體措施或新訂強化措施之參考，以提升性別平等成效。</p>		
	<p>1-3 辦理 1-1 第(2)款時，各單位可訂定中長程個案計畫、計畫或措施等，並參考下列步驟，加強融入性別觀點：</p> <p>(1) 參考性別統計或辦理調查(含性別分類)，瞭解不同性別之感受、需求及處境差異，並分析性別差異之原因。</p> <p>(2) 評估政策或措施之實施對不同性別之潛在影響，包括對決策者、服務提供者及服務受益者之影響。</p> <p>(3) 針對縮小性別差異，或滿足不同性別需求，研訂促進性別平等之目標與策略。</p> <p>(4) 執行時，仍宜持續蒐集性別統計或辦理調查，觀測不同性別之受益平衡，如有明顯失衡，應分析原因並適時調整執行方法，以確保性別目標之有效達成。</p> <p>(5) 定期評估分析性別目標達成情形，將評估分析結果回饋於未來調整政策或措施，或新訂政策或措施之參考，以提升性別平等成效。</p>	各業務單位	無

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

實施策略	措 施	主政單位	協辦單位
(一)強化本署性別平等工作小組之運作功能	2-1-1 每4個月召開一次會議，必要時得召開臨時會議。	人事室	各單位
	2-1-2 各單位宜積極提報性別相關議題於性別平等工作小組討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (2) 本署重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 性別主流化執行計畫及成果報告。 (4) 其他重要性別平等事宜。	各單位	無
(二)提升重要中長程個案計畫及法律性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形	2-2-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	企劃組	各業務單位
	2-2-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	企劃組	各業務單位
	2-2-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等工作小組報告。	企劃組	各業務單位
(三)施政規劃、執行及評估時，加強運用性	2-3-1 賡續充實下列性別統計項目： (1)「性別影響評估檢視表」之4-3「建	各業務單位	婦幼組

實施策略	措 施	主政單位	協辦單位
別統計及分析資料	<p>議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。</p> <p>(2) CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。</p> <p>(3) 各單位施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。</p>		
(四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明	2-4-1 應依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果。	主計室	各業務單位
	2-4-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	各業務單位	企劃組
(五) 加強落實本署公務人員之性別主流化訓練	2-5-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員之訓練課程。	人事室	各單位

柒、經費來源：本計畫所需經費，由本署相關預算項下支應。